



Conservatorio di Musica Alfredo Casella

Istituto Superiore di Studi Musicali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 27/02/2020

IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D' ISTITUTO - ANNO 2020

In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto

AFAM (CCNL del 16/02/2005, CCNL del 04/08/2010 - CCNI del 12/07/2011 e CCNL del

19/04/2018)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2019/2020 - 27/02/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno Finanziario 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore e Presidente del Consiglio di Amministrazione R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UNAMS SNALS/CONFISAL F.L.C. CGIL CISL UIL RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UNAMS SNALS/CONFISAL F.L.C. CGIL CISL UIL RUA
Soggetti destinatari	Personale docente, personale tecnico e amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo	A. DISPOSIZIONI GENERALI B. CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI C. ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D. MODALITA' ATTUAZIONE C.D. DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE E. ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO F. RISORSE FINANZIARIE

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti. In data ____/____/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Nessun rilievo</p> <p>Il CCNL relativo al comparto dell'Istruzione e ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018 all'art. 20 comma 4 recita: " per il personale delle Istituzioni scolastiche, educative e dell'AFAM, nonché per i ricercatori e tecnologi, resta fermo quanto previsto dall'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n° 150 del 2009. Il citato articolo prevede che i limiti e le modalità di applicazione delle disposizioni dei titoli II e III dello stesso D.Lgs. al personale docente delle Istituzioni Afam siano determinati con DPCM di concerto con il Ministero dell'Università e della Ricerca e con il MEF. Il DPCM del 26 gennaio 2011, all'art. 10 stabilisce che l'individuazione di specifici obiettivi, indicatori e standard deve essere effettuata dall' ANVUR d'intesa con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche. Ad oggi tale norma non è stata ancora applicata.</p> <p>Il Conservatorio assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo. L'esigenza di utilizzare parte del fondo per i compensi a tale tipologia di personale è dovuta al fatto che al personale si richiede lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità rispetto a quelli riconosciuti e attribuiti dall'inquadramento economico. A conclusione dei processi di progettualità il Direttore verifica la percentuale di raggiungimento degli obiettivi; successivamente si procede all'erogazione dei compensi in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.</p>
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1	<p>A. DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>B. CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI</p> <p>C. ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>D. MODALITA' ATTUAZIONE C.D. DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE</p> <p>E. ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO</p> <p>F. RISORSE FINANZIARIE</p>
---------	---

<p>Punto 2</p>	<p>Per l'anno accademico 2019/2020 il fondo d'istituto presunto, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 è così costituito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 165.570,00 Fondo d'istituto a.a. 2018/2019 • € 445,00 somma non utilizzata a.a. 2018/2019 <p>Il fondo è stato determinato sulla base dell'assegnazione dei decreti sopra individuati.</p> <p>FONDO D'ISTITUTO PRESUNTO A.A. 2019/2020: € 166.015,00</p> <p>Le parti prendono atto delle risorse assegnate dal Cda, delibera n. 4 del 16/01/2020 e delibera n. 10 del 27/02/2020 per un importo di € 59.250,00 corrispondente a n. 1185 ore (importo lordo orario € 50,00) - art. 19 Contratto Integrativo di Istituto del 27/02/2020, per la retribuzione delle ore della didattica aggiuntiva non a carico del fondo d'istituto.</p>
<p>Punto 3</p>	<p>Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie assegnate dal MIUR e si conviene di effettuare la seguente ripartizione del fondo d'istituto (art. 16 contratto d'istituto del 27 febbraio 2020):</p> <p>Personale docente: 72% delle risorse totali MIUR, per ad euro 119.530,80;</p> <p>Personale non docente: 28% delle risorse totali MIUR, per ad euro 46.484,20.</p> <p>Risorse ASSEGNATE da parte del MIUR utilizzate:</p> <p><u>PERSONALE DOCENTE € 119.530,80</u> (art. 17 contratto d'istituto del 27/02 2020)</p> <p>Tale somma viene ripartita come segue:</p> <p><u>€ 23.500,00</u> per funzioni fisse di coordinamento <u>€ 3.000,00</u> per funzioni di coordinamento dipartimenti <u>€ 93.030,80</u> per attività su progetti di ricerca, produzione artistica e coordinamento progetti TOTALE € 119.530,80</p> <p><u>PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO € 46.484,20</u> (art. 18 contratto d'istituto del 27/02/ 2020)</p> <p>Tale somma viene ripartita come segue:</p> <p><u>€ 5.442,10 per attività estensive</u> (oltre l'orario d'obbligo) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 4.500,00 per n.17 unità di personale coadiutore - € 942,10 per n. 10 unità di personale assistente <p><u>€ 1.417,10</u> per remunerazione personale coadiutore interessato a turni particolarmente disagiati <u>€ 2.700,00</u> per remunerazione personale coadiutore che svolge prestazioni nel giorno di riposo festivo o nel giorno festivo infrasettimanale <u>€ 36.925,00 per attività intensive</u> (maggiore onere nell'ambito dell'orario d'obbligo) di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> -€ 14.625,00 per n.17 unità di personale coadiutore -€ 22.300,00 per n. 10 unità di personale assistente <p>TOTALE € 46.484,20</p>

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL non prevede progressioni economiche basate sul principio della selettività.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi previsti, ci si attende un incremento della produttività del personale docente, tecnico e amministrativo.

E) Altre informazioni utili

Ai sensi del CCNI del 12 luglio 2011 art. 5, del Regolamento interno approvato con delibera n. 17 del 19/10/2011 e della contrattazione integrativa d'Istituto del 27/02/2020, l'importo di € 59.250,00 è destinato a retribuire n. 1.185 ore di didattica aggiuntiva. L'importo è finanziato con fondi di bilancio appositamente stanziati dal Consiglio di amministrazione secondo le modalità stabilite dall'art. 23 del CCNL 16/02/2005.

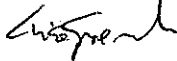
F) Clausole di salvaguardia

Alla data di sottoscrizione del contratto integrativo il Ministero dell'università e della Ricerca non ha ancora emanato il decreto di riparto del Fondo destinato alle Istituzioni AFAM per l'a.a. 2019/2020.

Pertanto il contratto integrativo prevede una clausola di salvaguardia in caso di in capienza del fondo derivante da assegnazione di minori risorse.

4

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA E DI BIBLIOTECA
(Dott.ssa Luisa SPENNATI)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Mirella COLANGELO)

