



Conservatorio di Musica "Alfredo Casella"

Istituto Superiore di Studi Musicali

VERBALE N. 3/2023

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2022/2023

I Revisori dei Conti, nelle persone di Carmen Di Santo (Rappresentante MUR) e di Maurizio Perticone (Rappresentante MEF), nominati rispettivamente con Decreto Direttoriale n. 0002740 del 23 novembre 2021 e Decreto Direttoriale n. 0000552 del 1° aprile 2022, per contingenti e improcrastinabili motivi istituzionali, nella oggettiva impossibilità di convocare la riunione in presenza presso il Conservatorio, hanno congiuntamente concordato di espletare le proprie funzioni di riscontro amministrativo e contabile a distanza. Pertanto, il giorno 24 ottobre 2023, alle ore 13:00 i revisori dei conti, in contatto tra loro mediante l'ausilio di dispositivi elettronici, dopo aver esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo dell'istituzione per l'a.a. 2022/2023, trasmessa dal Conservatorio medesimo in data 23 settembre 2023, tramite messaggio di posta elettronica, al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, procedono alla redazione del presente verbale.

Ciò premesso, i revisori evidenziano che, stante l'impossibilità di convocare la riunione entro i termini previsti a tal proposito dal vigente CCNL, con mail del 2 ottobre 2023 hanno anticipato al Conservatorio il proprio parere non ostativo; pertanto, il presente verbale ha lo scopo di ratificare il citato parere preavvisato all'Istituto nei termini e con le modalità anzidette.

FONDO D'ISTITUTO A. A. 2022/2023

1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 15/09/2023 dalla delegazione datoriale del Conservatorio "A. Casella" e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 12/07/2011. Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatte dal Direttore amministrativo e controfirmate dal Direttore di Ragioneria.

La presente ipotesi di Accordo mette in evidenza che la trattativa tra le parti negoziali è datata 15 settembre 2023. A tal proposito, i Revisori, pur comprendendo le tematiche affrontate nel corso della negoziazione, non possono esimersi dal rappresentare che il Contratto integrativo oggetto di verifica è stato concluso con notevole ritardo rispetto alla scadenza prevista dal CCNL vigente. Pertanto, nell'intento di evitare che la contrattazione integrativa, per effetto della sussistenza di diritti soggettivi ormai perfezionati, si traduca in una mera "presa d'atto", si richiamano i vertici dell'istituto, in aderenza con quanto previsto dalla vigente normativa, a voler esperire, per il futuro, ogni utile iniziativa che possa ricondurre la definizione dell'ipotesi contrattuale in argomento entro i riferimenti temporali

previsti dal corrente CCNL, in coerenza con lo svolgimento delle iniziative formative previste dal PTOF.

2. Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo 2022/2023 è stato quantificato e determinato come sotto riportato:

FONDO D'ISTITUTO PRESUNTO A.A. 2022/2023	
	Importo
Fondo miglioramento offerta formativa 2022/2023 importo assegnato con decreto ministeriale prot. n. 0004113 del 31/03/2023	€ 186.728,00
Somma non utilizzata nell'anno accademico 2021/2022	€ 51.907,45
Totale fondo d'istituto	€ 238.635,45
BUDGET PER DIDATTICA AGGIUNTIVA CCNI AFAM Preintesa Fondo istituto 2021 - 2024 del 1° febbraio 2022 art.6	€ 34.600,00
FONDI D.M. 934/2022 importo assegnato con decreto ministeriale prot. n. 0002170 del 30/12/2022	€ 42.750,00
TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE A CARICO DEL CEDOLINO UNICO	€ 238.635,45
TOTALE BUDGET PER DIDATTICA AGGIUNTIVA CCNI AFAM A CARICO DEL BILANCIO	€ 34.600,00
TOTALE BUDGET D.M. 934/2021 - Orientamento attivo nella transizione scuola-università A CARICO DEL PNRR	€ 42.750,00

Le risorse per € 34.600,00 (risorse di bilancio per ore aggiuntive di insegnamento) sono finanziate con appositi fondi di bilancio stanziati dal Consiglio di amministrazione, con delibera n. 51 del 22/11/2022.

Le risorse per € 42.750,00 assegnate con decreto ministeriale n. 0002170 del 30/12/2022 riguardano il D.M. 934/ 2022 "Orientamento attivo nella transizione scuola-università" e prevedono un importo lordo orario di € 90,00 per retribuire personale interno e di € 80,00 per retribuire personale esterno (art. 17 Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 15 settembre 2023).

Le risorse finanziarie per l'anno accademico 2022/2023 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EP già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione.

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto MUR assegnato a. a. 2022/2023 (+)	€ 186.728,00
Somma non utilizzata nell'anno accademico 2021/2022	€ 51.907,45
TOTALE RISORSE (1)	€ 238.635,45

Le risorse relative alle economie 2022 sono state assegnate con decreto dirigenziale del MUR prot. n.0010822 dell'11/09/2023 ma pubblicato sul sito ministeriale il 19/09/2023 quindi in data successiva a quella della firma del contratto d'Istituto in argomento.

Le risorse assegnate con il predetto provvedimento amministrativo ammontano a euro 52.557,45 con una differenza di € 650,00 rispetto alla somma prevista in sede di contrattazione, pari ad € 51.907,45. Tale differenza riguarda l'indennità di amministrazione spettante al personale EP non corrisposta per un periodo di assenza nell'anno 2017 e pertanto non rileva ai fini del fondo.

3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità per la contrattazione (1) quantificata in € 238.635,45 è stata prevista la seguente ripartizione del fondo d'istituto art. 20 contratto d'istituto stipulato il 15/09/2023:

Personale docente: 72% delle risorse totali MUR, pari ad **euro 171.817,52**

Personale non docente: 28% delle risorse totali MUR, pari ad **euro 66.817,93**

La suddetta ripartizione è conforme ai contenuti del CIN sottoscritto in data 11 dicembre 2020, con il quale sono stati confermati i criteri, aggiornati per quanto concerne gli anni accademici di riferimento, stabiliti nel CCNI del 12 luglio 2011, visto che il CIN del 2020 all'art. 3, comma 3, stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2019/2020, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

4. - Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed individuate con lettere d'incarico.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN Art. 21 del contratto d'istituto del 15/09/2023 A.A. 2022/2023	N. 16 funzioni specifiche (tab. A del contratto) N. 10 funzioni coordinamento dipartimenti (tab. B del contratto)	€ 45.500,00 € 10.000,00	€ 55.500,00
	Progetti di ricerca, produzione artistica e attività di coordinamento progetti	€ 38,00 per ogni ora di produzione artistica € 45,00 per ogni ora di coordinamento progetti	€ 116.317,52
		Tot.	€ 171.817,52

TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 6, comma 1, CIN Art. 22 del contratto d'istituto del 15/09/2023 A.A. 2022/2023	Attività estensive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale coadiutore (area A) e assistente (area B)		€ 8.577,84 di cui: - € 6.738,88 area A - € 1.838,96 area B
	Prestazioni rese da personale di Area A nel giorno di riposo settimanale o nel festivo infrasettimanale		€ 2.600,00
	Prestazioni del personale dell'Area A per turni particolarmente disagiati per le giornate del sabato.		€ 1.409,09
	Attività intensive maggior onere nell'ambito dell'orario d'obbligo per il personale coadiutore (area A) e assistente (area B) (tab. C e D del contratto)		€ 54.231,00 di cui: - € 22.661,00 area A - € 31.570,00 area B
		Tot.	€ 66.817,93
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (2)			€ 238.635,45

I revisori rappresentano, inoltre che verranno retribuite anche n. 692 ore per didattica aggiuntiva per un importo pari a € 50,00 cadauna e per un totale di € 34.600,00.

5. Riepilogo

FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE	(1) (-)	€ 238.635,45
FONDO UTILIZZATO PER LA CONTRATTAZIONE	(2) (=)	€ 238.635,45
ECONOMIE	(3)	€ 0

6. Conclusioni.

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto AFAM dell'11 dicembre 2020, con cui sono stati confermati i criteri stabiliti nel CIN del 12 luglio 2011, ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse presunte disponibili (MUR competenza, economie anni precedenti e risorse del bilancio) è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- l'importo oggetto di riparto con decreto n. 4113 (al netto di quanto destinato alle indennità del personale EP) pari ad € 186.728,00 corrisponde al limite di cui all'art. 23, co.2, del dlgs.75/2017;
- Il Conservatorio assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo. L'esigenza di utilizzare parte del fondo per i compensi a tale tipologia di personale è dovuta al fatto che al personale si richiede lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità rispetto a quelli riconosciuti e attribuiti dall'inquadramento economico. A conclusione dei processi di progettualità il Direttore verifica la percentuale di raggiungimento degli obiettivi; successivamente si procede all'erogazione dei compensi in misura proporzionale alla percentuale raggiunta;

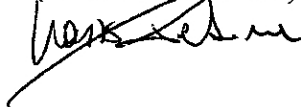
I Revisori, per quanto avuto modo di verificare, ritengono di poter esprimere parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2022/2023, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, ratificando, come anticipato in premessa, il proprio parere non ostativo, anticipato al Conservatorio con la richiamata mail del 2 ottobre 2023.

Il presente verbale, chiuso alle ore 13:30 del giorno 24 ottobre 2023, viene letto, confermato e sottoscritto e, d'intesa tra i revisori dei conti, inviato digitalmente al Conservatorio di Musica "A. Casella" dell'Aquila, sulla propria casella di posta elettronica istituzionale, per essere conservato nell'apposito registro.

A tal proposito, vale la pena specificare che l'orario di apertura e quello di chiusura si riferiscono esclusivamente al tempo strettamente necessario per completare la verbalizzazione, posto che l'istruttoria è stata svolta in precedenza.

Il presente verbale sarà altresì trasmesso, con modalità telematiche, a cura del revisore del MEF, al Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - *Ispettorato Generale di Finanza, Ufficio IV* (igf.ufficio4.rgs@mef.gov.it), come previsto dall'articolo 22 del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

Il Revisore MEF
(Maurizio Perticone)



Il Revisore MUR
(Carmen Di Santo)

