



# Conservatorio di Musica "Alfredo Casella"

## Istituto Superiore di Studi Musicali

**VERBALE N°2/2026**

**Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto  
triennio 2025/2026 – 2026/2027 – 2027/2028**

Il giorno 24.02.2026 alle ore 13:35 presso la sede del Conservatorio di Musica "Alfredo Casella" dell'Aquila, si sono riuniti i Revisori dei Conti nelle persone della dott.ssa Ivana Cococcia (Rappresentante MEF) e del dott. Mirko Del Rosario (Rappresentante MUR), nominati rispettivamente con Decreto Direttoriale n. 0001078 del 14 agosto 2025 e Decreto Direttoriale n. 0016941 del 5 dicembre 2024 per esaminare l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 22/01/2026.

Partecipano alla riunione il Direttore Amministrativo, dott.ssa Mirella Colangelo e il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, dott.ssa Luisa Spennati.

### **1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.**

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 22/01/2026 dalla delegazione datoriale del Conservatorio "A. Casella" e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL e si riferisce a tutte le materie indicate nell'articolo 149 del CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18/01/2024. Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatte dal Direttore amministrativo e controfirmate dal Direttore di Ragioneria.

La presente ipotesi di accordo corredata della documentazione in esame è stata trasmessa ai Revisori tramite mail del 14/02/2026, mette in evidenza che la trattativa tra le parti negoziali è datata 13 marzo 2025.

**2. Determinazione del Fondo per la contrattazione.**

DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
Fondo miglioramento offerta formativa in attesa di assegnazione ministeriale	€ 203.529,00	Imputabile al cedolino unico
Somma non utilizzata nell'anno accademico 2024/2025 in attesa di riassegnazione ministeriale	€35.888,41	Imputabile al cedolino unico
<b>TOTALE FONDO da distribuire a carico del cedolino unico</b>	<b>€ 239.417,41</b>	
Fondi per la Didattica Aggiuntiva	€ 42.900,00	Imputabile al bilancio
Fondi PNRR "ItARTS"	€ 38.500,00	Fondi PNRR- bilancio Conservatorio
Fondi PNRR "EAR"	€ 11.000,00	Fondi PNRR- bilancio Conservatorio
<b>TOTALE budget per didattica aggiuntiva CCNI AFAM a carico del bilancio del Conservatorio</b>	<b>€ 42.900,00</b>	
<b>TOTALE budget PNRR</b>	<b>€ 49.500,00</b>	

I revisori riscontrano che nel piano di riparto rilasciato dal sistema NoiPa le economie ammontano ad euro 36.538,41, comprensive di € 650,00 a titolo di economie dell'indennità di amministrazione per assenze di malattia del personale E.Q.

Le risorse per € 42.900,00 (risorse di bilancio per ore aggiuntive di insegnamento) sono finanziate con appositi fondi di bilancio stanziati dal Consiglio di amministrazione, con delibera n.1 del 10/01/2026.

**FONDI PNRR**

Le risorse per € 38.500,00 riguardano il PNRR "ItARTS" progetto finalizzato alla internazionalizzazione degli istituti di istruzione superiore artistica e musicale (Afam). Il Conservatorio Casella è l'istituto capofila del progetto. Ai docenti coinvolti sarà corrisposto un compenso orario lordo pari ad € 55,00.

Le risorse per € 11.000,00 riguardano il PNRR "EAR" il progetto coinvolge il Conservatorio di Musica "Alfredo Casella" in qualità di partner. La finalità del progetto è prevedere la ricerca di soluzioni, nonché l'elaborazione e la gestione di dati di Intelligenza Artificiale. Ai docenti coinvolti sarà corrisposto un compenso orario lordo pari ad € 55,00.



Le risorse finanziarie per l'anno accademico 2025/2026 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EQ già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione.

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto MUR presunto a. a. 2025/2026 (+)	€ 203.529,00
Somma non utilizzata nell'anno accademico 2024/2025	€ 35.888,41
<b>TOTALE RISORSE (1)</b>	<b>€ 239.417,41</b>

Il decreto di assegnazione delle risorse relative al fondo d'istituto così come quello relativo alla riassegnazione delle economie 2024/2025 non sono stati ancora pubblicati dal Ministero.

### 3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità per la contrattazione (1) quantificata in € 239.417,41 è stata prevista la seguente ripartizione del fondo d'istituto di cui all'art. 18 dell'ipotesi del contratto d'istituto stipulato il 22/01/2026:

**Personale docente:** 65% delle risorse totali MUR, pari ad **euro 155.621,32**

**Personale non docente:** 35% delle risorse totali MUR, pari ad **euro 83.796,09**

La suddetta ripartizione è conforme ai contenuti del CIN sottoscritto in data 04 aprile 2024, visto che quest'ultimo all'art. 4 comma 5 stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2019/2020, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.



**4. – Finalizzazioni.**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed individuate con lettere d'incarico.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
<b>DOCENTE</b> (articolo 20)  Gli importi annui pro-capite non possono essere superiori ad € 9.775,00 (importo previsto nell'articolo 5 del CCIN AFAM 2024-2027 pari ad € 8.500,00 incrementato del 15%)	N. 15 funzioni specifiche (tab. A del contratto) N. 10 funzioni coordinamento dipartimenti (tab. B del contratto)	€ 40.000,00  € 13.000,00	€ 53.000,00
	Progetti di ricerca, produzione artistica e attività di coordinamento progetti	€ 40,00 per ogni ora di produzione artistica € 45,00 per ogni ora di coordinamento progetti	€ 102.621,32
Tot.			€155.621,32
<b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b> (articolo 22)  Gli importi annui pro-capite non possono essere superiori ad € 4.600,00 (importo previsto nell'articolo 5 del CCIN AFAM 2024-2027 pari ad € 4.000,00 incrementato del 15%)	Attività estensive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale tecnico e amministrativo		€ 12.996,09  di cui: - € 4.900 personale amministrativo e accompagnatori al pianoforte - € 8.096,09 personale tecnico operatori
	Prestazioni rese da personale tecnico nel giorno di riposo settimanale o nel festivo infrasettimanale		€ 2.800,00
	Attività intensive maggior onere nell'ambito dell'orario d'obbligo per il personale tecnico (operatori) e il personale amministrativo (assistenti e funzionari) (tab. C e D del contratto)		€ 68.000,00  di cui: - € 28.000,00 personale tecnico - € 40.000,00 personale amministrativo
Tot.			€ 83.796,09
<b>FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE</b>			<b>€ 239.417,41</b>

I revisori rappresentano, inoltre che verranno retribuite anche n. 780 ore per didattica aggiuntiva per un importo pari a € 55,00 cadauna e per un totale di € 42.900,00.

## 5. Riepilogo

FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE	(1) (-)	€ 239.417,41
FONDO UTILIZZATO PER LA CONTRATTAZIONE	(2) (=)	€ 239.417,41
ECONOMIE	(3)	€ 0

## 6. Conclusioni.

Pertanto, considerato che:

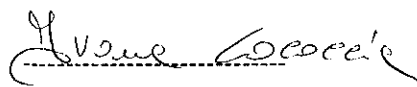
- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto AFAM, con cui sono stati confermati i criteri stabiliti nel CIN del 4 aprile 2024, ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse presunte disponibili (MUR competenza, economie anni precedenti e risorse del bilancio) è stata effettuata correttamente. I decreti ministeriali di assegnazione non sono stati ancora pubblicati;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- le attività aggiuntive distinte e ulteriori rispetto a quelle ordinarie svolte per la realizzazione di progetti di cui il Conservatorio è titolare o partner e a cui corrispondono specifiche entrate non possono superare il limite annuo pro-capite pari ad € 20.000,00;
- il Conservatorio assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo. L'esigenza di utilizzare parte del fondo per i compensi a tale tipologia di personale è dovuta al fatto che al personale si richiede lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità rispetto a quelli riconosciuti e attribuiti dall'inquadramento economico. A conclusione dei processi di progettualità il Direttore verifica la percentuale di raggiungimento degli obiettivi; successivamente si procede all'erogazione dei compensi in misura proporzionale alla percentuale raggiunta e di realizzazione delle attività programmate.

I Revisori, ritengono, per quanto avuto modo di verificare, di poter esprimere parere non ostativo in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2025/2026 ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/01.

Il presente verbale, il cui contenuto è stato concordato d'intesa da entrambi i revisori, chiuso alle ore 14:56 del giorno 24 febbraio 2026, viene letto, confermato, sottoscritto per essere conservato nell'apposito registro.

### I Revisori dei Conti

Ivana Cococcia (rappresentante MEF)



Mirko Del Rosario (rappresentante MUR)

